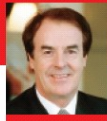


Mitarbeiter als Kapital zum Erfolg

Saubermacher Dienstleistungs-AG

Personalstrategie

Innovation braucht Motivation



Hans Roth
Vorstandssprecher



Frank Dicker
Vorstand



Mag. Erhard Schmid
Vorstand

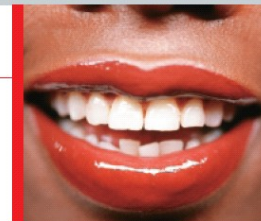
Gemeinsam stärker. Gemeinsam erfolgreicher. Gemeinsam die Besten. Unsere Personalstrategie in sieben Punkten:

Der Saubermacher hat viele Erfolgsfaktoren. Jeden seiner Mitarbeiter. Sie sind unsere Partner und teilen unsere Ziele. Sie liefern Denkanstöße und garantieren unser Wachstum. Sie sind unser Zukunftspotenzial und unsere Erfolgsgaranten.

Saubermacher setzt auf eine transparente und zukunftsorientierte Personalstrategie. Damit unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter alle Chancen haben. Vom Einstieg bis zum Aufstieg

4. Chancen: Gemeinsam wachsen

Unser kooperativer und zielorientierter Führungsstil mit internationaler Ausrichtung ist ein Eckpfeiler unserer Unternehmenskultur. Wir setzen auf ein multikulturelles Arbeitsumfeld und bevorzugen Bewerber mit Fremdsprachenkenntnissen. Im internationalen Umfeld haben Nachwuchskräfte die besten Entwicklungsmöglichkeiten. So haben die Besten alle Zukunftschancen



1. Partnerschaft: Gemeinsam entwickeln

Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind unsere Partner. Mitarbeitergespräche und gezielte Karriereplanung garantieren langfristige Partnerschaften und zukunftsweisende Entwicklungschancen. Durch ein regelmäßiges, konstruktives Feedback wird die Vertrauensbasis für erfolgreiche Zusammenarbeit aufgebaut. Und um perfekte Kommunikation auf allen Ebenen zu garantieren, sind auch unsere Vorstände für alle Mitarbeiter erreichbar.



5. Service: Gemeinsam planen

Unsere Personalabteilung ist die zentrale Servicestelle für unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Sie koordiniert alle Personalaktivitäten, organisiert Schulungen und hat immer ein offenes Ohr für Ausbildungsünsche. Bei Saubermacher sind Methoden und Inhalte am Puls der Zeit – so haben unsere Mitarbeiter die Chance, ihr Erfolgspotenzial auszubauen.



2. Bildung: Gemeinsam bewegen

Saubermacher steht für aktives Wissensmanagement: Unser internes Bildungsprogramm garantiert eine fundierte Aus- und Weiterbildung für unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. In Kooperation mit erfahrenen Trainern und Experten bereiten wir sie für die Anforderungen von morgen vor. Denn nur wer sich fortwährend bildet, bleibt am Puls der Zeit.



6. Information: Gemeinsam wissen

Gegenseitiges Vertrauen ist die Basis unseres Unternehmens. Nur so können sich unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter entfalten. Deswegen achten wir darauf, dass sie auf dem Laufenden sind: Über E-Mail und Intranet stehen ihnen alle relevanten Informationen ständig zur Verfügung. Und das schafft Offenheit und Transparenz



3. Gewinn: Gemeinsam Erfolg genießen

Faire, leistungsgerechte Entlohnung für alle ist bei der Saubermacher AG selbstverständlich. Unser Entlohnungs- und Anreizsystem ist markt- und leistungsorientiert. Und durch die Gewinnbeteiligung kann jeder den gemeinsamen Erfolg genießen.



7. Kommunikation: Gemeinsam in die Zukunft

Wir bieten zukunftsorientierte Infrastruktur für den Wissensaustausch. Innovative Wissensvermittlung, strukturierte Wissensdokumentation und moderne Kommunikationstechnik garantieren, dass unsere Mitarbeiterinnen ihr Zukunftspotenzial voll ausschöpfen können.

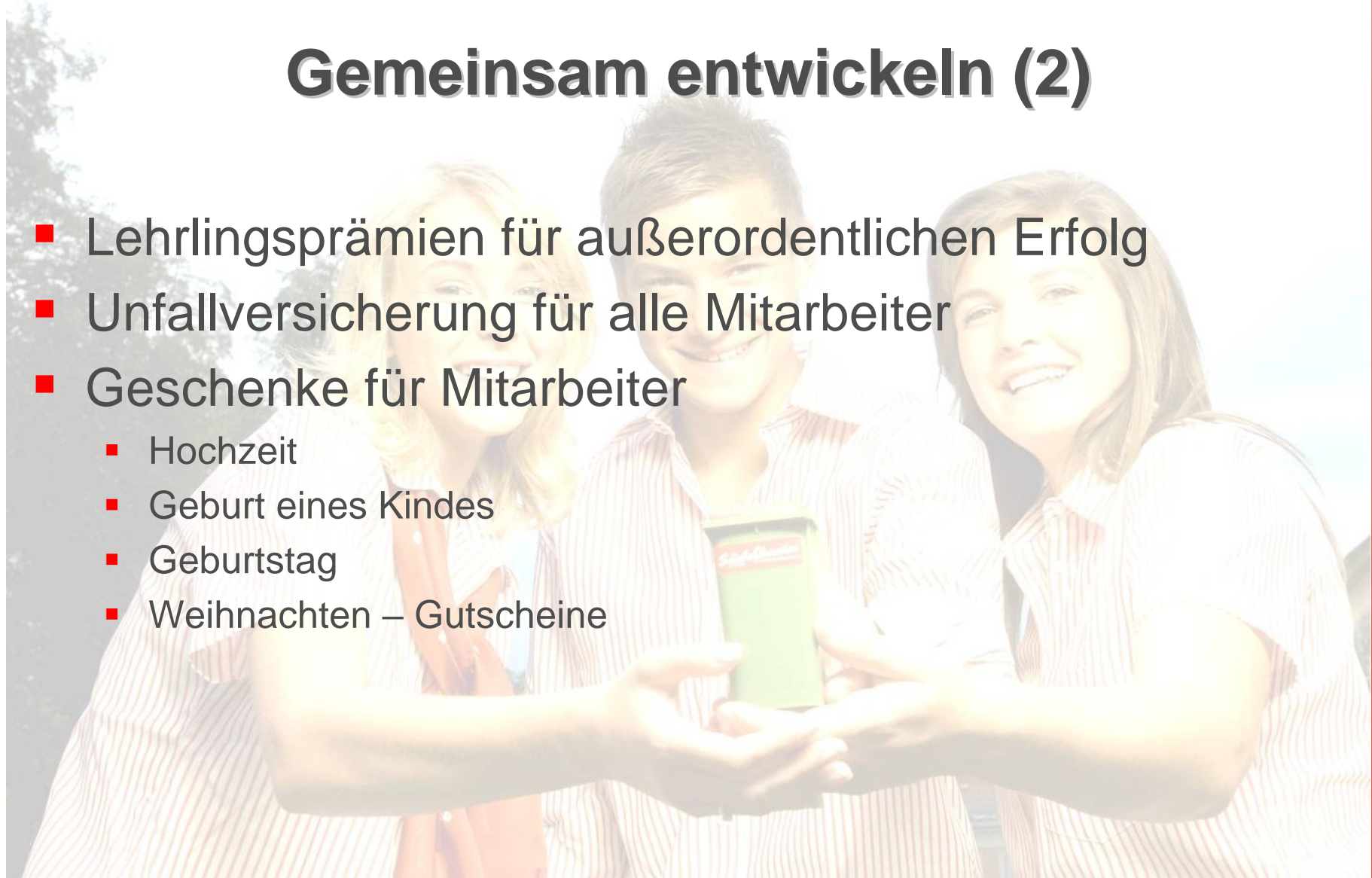


Gemeinsam entwickeln (1)

- Ehrungen von langjährigen Mitarbeitern
- Ehrungen von unfallfreien Fahrern und Gerätefahrern
- Ethik-Kodex
- Führungskräfte Leitbild
- Führungskräfteentwicklung
- Talentemanagement
- systematische Teamentwicklung zur Begleitung von Wachstum und Veränderung
- jährliche Mitarbeitergespräche auf allen Ebenen

Gemeinsam entwickeln (2)

- Lehrlingsprämien für außerordentlichen Erfolg
- Unfallversicherung für alle Mitarbeiter
- Geschenke für Mitarbeiter
 - Hochzeit
 - Geburt eines Kindes
 - Geburtstag
 - Weihnachten – Gutscheine



Gemeinsam bewegen

- Umfassendes Aus- und Weiterbildungsprogramm



Gemeinsam Erfolg genießen

- Gewinnbeteiligung für alle Mitarbeiter jährlich
- Einmalprämien für außerordentliche Leistungen/Projekte
- Mitarbeitervergünstigungen
- Funktionszulagen insbesondere für Arbeiter

Gemeinsam wachsen

- Unternehmensphilosophie
 - Mitarbeiterorientierung
 - Qualitätsorientierung
 - Kundenorientierung
- Coaching für Führungskräfte
- Ideenmanagement

Jeder Mitarbeiter hat die Möglichkeit Verbesserungsvorschläge einzureichen. Die besten Vorschläge werden prämiert.

Prämien sind:

- Ideenauto für einen Monat
- Geldprämien

Gemeinsam in Balance

- Gesundheitsfördernde Maßnahmen für alle Mitarbeiter
- Alkoholprävention
- Hochwertige Arbeitskleidung
- Grippeimpfungen
- Mitarbeiter können Büroräume mitgestalten

Gemeinsam wissen

- Intranet für Angestellte
- Intranet-Terminals für Arbeiter
- Mitarbeiterzeitung + Gewinnspiel



Gemeinsam in die Zukunft

- **Mitarbeitererevents**
 - Skitag
 - Betriebsausflug
 - Weihnachtsfeier
 - Arbeitertag
 - Standortfeste (z. B. Grillen)
 - Saubermacher Fußballturnier
- Mitarbeiterbefragungen alle 2 Jahre
- Lehrlingstag
- Willkommenstag für neue Angestellte
- interner Moderatorenpool
- Besprechungsregeln

Saubermacher

Ihr Entsorgungspartner

für eine lebenswerte Umwelt